

GRITO

DE ALERTA SINTESFAL

Ano 31 número 61 | JUL/AGO 2024



SINTESFAL

INFORMATIVO do Sindicato dos Trabalhadores em Entidades Sindicais, Órgãos Classistas e Federações do Estado de Alagoas

@sintefal.alagoas
www.sintefal.org.br



SINTESFAL

Nota de Solidariedade

O Sindicato dos Trabalhadores em Entidades Sindicais, Órgãos Classistas e Federações do Estado de Alagoas (SINTESFAL) manifesta sua solidariedade à incansável luta dos funcionários e funcionárias do Sindipetro AL/SE, que vêm sofrendo com demissões políticas e advertências por exercerem seu direito de manifestação.

É fundamental fortalecer a luta sindical e nos reorganizarmos diante dos ataques que já enfrentamos com

as "Reformas Trabalhistas" dos governos Temer e Bolsonaro.

O SINTESFAL reafirma seu compromisso com a defesa dos direitos dos trabalhadores. Essas são lutas legítimas que merecem nosso apoio incondicional. O autoritarismo não tem lugar em uma sociedade livre e democrática. Vamos juntos lutar por respeito, trabalho digno e nosso direito à participação e realização de manifestações. **Diretoria do Sintefal.**

Entenda quanto vai render o FGTS com a nova fórmula de correção aprovada pelo STF

O Supremo Tribunal Federal (STF) decidiu que os saldos do FGTS (Fundo de Garantia do Tempo de Serviço) deverão ser corrigidos pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), índice usado para medir a inflação oficial do país.

A decisão passa a valer a partir da publicação da ata do julgamento, que pode ser feita a qualquer momento. Ela não tem efeito retroativo, portanto, não vai incidir no saldo depositado, apenas nas correções a partir de agora. Na prática, a decisão do Supremo garante que o saldo acompanhe a inflação, sem que o trabalhador perca poder aquisitivo dessa conta. Se considerarmos os anos de 2020, 2021 e 2022, por exemplo, o saldo da conta do FGTS teria

rendido mais para o trabalhador em 2021 e 2022.

Hoje, com a inflação em torno de 4%, o impacto no saldo pouco muda. Por exemplo, com os 3% de juros + TR de 0,3%, o rendimento acaba sendo próximo à inflação. Mas, se considerarmos uma inflação mais alta, como a registrada em 2021, de 10,06%, o trabalhador deixou de ganhar cerca de 4,5%. Ou seja, se essa decisão estivesse valendo em 2021, o saldo do fundo valeria mais. Mas em 2022, por exemplo, o rendimento foi de 7,09%, acima da inflação oficial registrada no mesmo período, de 5,79%. Portanto, a decisão do Supremo 'blinda' o dinheiro do trabalhador para cenários como o de 2021, dando a garantia de que o saldo terá reposição de, pelo menos, o aumento da inflação.

Combate ao assédio moral conte com o Sintefal!

A Justiça Trabalhista recebeu em 2023, em média, 6,4 mil ações relacionadas a assédio moral no trabalho por mês. O cálculo considera o volume de processos iniciados em 2022, quando foram ajuizadas 77,5 mil ações trabalhistas com essa temática em todo o país. Para o enfrentamento de todos os tipos de assédio e discriminação no ambiente de trabalho, o Sintefal mantém-se em alerta. Se você sofre ou sofreu algum tipo de assédio, procure a diretoria do sindicato.



O **assédio moral** é a exposição de uma pessoa a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas. São exemplos gritar, xingar, ridicularizar, dar apelidos desrespeitosos, menosprezo.

O **assédio sexual** se caracteriza por toda conduta de conotação sexual praticada contra a vontade de alguém. Isso pode ocorrer de forma verbal ou física, por meio de palavras, gestos ou contatos físicos, com a finalidade de constranger a pessoa e obter vantagens ou favores sexuais.

O **assédio moral organizacional** acontece quando a instituição, pública ou privada, é conivente com condutas abusivas reiteradas, amparadas por estratégias organizacionais ou métodos gerenciais desumanos.

Sindicalize!

Conheça 5 motivos para fortalecer o Sintesfal



Entenda a importância que o sindicato tem na vida laboral e até familiar, listamos alguns motivos de destaque para mostrar porque, atualmente, o sindicato se tornou indispensável.

01 - Trabalhadores Sindicalizados ganham mais e têm mais benefícios

Os sindicatos utilizam sua força coletiva para negociar melhores salários, melhores condições de trabalho e também uma gama de benefícios que não seriam conquistados caso fizessem uma negociação individual com o patrão.

02 - Trabalhadores organizados em sindicatos tem locais de trabalho mais seguros

Com os sindicatos, a pressão dos trabalhadores e de seus representantes influenciaram positivamente o processo de negociação coletiva e de construção de legislações, alterando e melhorando significativamente as condições de vida e de trabalho da classe trabalhadora.

03 - Atuação dos sindicatos diminui a rotatividade

de trabalhadores

A alta rotatividade dentro das organizações é um dos muitos problemas enfrentados pelos trabalhadores brasileiros. A participação da entidade sindical neste cenário é de fundamental importância não só para os funcionários, mas também para a empresa. Nas negociações coletivas, os sindicatos conseguem garantir itens econômicos, sociais, educacionais, de medicina e segurança no trabalho, programa de participação nos resultados e inúmeras outras demandas de forma a trazerem benefícios em montante superior às leis e outras normas diversas.

04 - Fiscalização dos sindicatos garantem que direitos trabalhistas sejam respeitados

O sindicato atua como agente fiscalizador do cumprimento das normas acordadas em instrumentos coletivos e também aquelas já previstas na legislação. O sindicato luta pela dignidade do trabalho humano, fazendo com que o trabalhador não se sinta inferiorizado frente à relação de trabalho. O sindicato é responsável por fiscalizar o cumprimento dos pagamentos de salários e benefícios, os encargos como FGTS e INSS, se estão cumprindo as normas de saúde e segurança no trabalho, horas extras, horários de almoço e descanso, entre muitos outros pontos.

05 - Trabalhadores sindicalizados têm acesso programas sociais exclusivos

As entidades têm atuado de forma efetiva numa perspectiva de melhor qualidade de vida, inclusão social, responsabilidade socioambiental, inclusão digital, qualificação profissional, convênios e parcerias que visam proporcionar aos trabalhadores descontos exclusivos em produtos e serviços utilizados no dia a dia.

Agora que você sabe, não perca tempo, busque um representante do Sintesfal, sindicalize, participe da vida sindical e usufrua dos benefícios de uma categoria unida e forte em busca de melhores condições de trabalho.

CONVÊNIOS:

SESI SAUDE

82 3021 7374

Lindóya Parque

82 9 9803 2227

Sweets
DOCES E PRESENTES

82 9 9326 8716

Sanavitta
INTERMEDIÇÃO MÉDICA

82 9 9929 3649

CASA LINS
PARIFURIAIS

82 9 9366 8509

GALENO ALVES
ADVOCACIA

82 9 8115 5291

Plantão Jurídico

Dimas Araújo
Diretor de Assuntos Jurídicos
82 9 9143 5890

Dra Regina
82 9 8889 2623



EXPEDIENTE

Grito de Alerta é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Entidades Sindicais, Órgãos Classistas e Federações do Estado de Alagoas - SINTESFAL

Presidente: Edileide Salustiano
Diretoria de Comunicação: Djalma Alves
Jornalista: Joana Calado MTB/AL 1966

R. Dr. Pontes de Miranda, 36 - Praça dos
Palmares, Edf. Delmiro Gouveia, 8º andar,
sala 804 - Centro, Maceió - AL